

The background consists of large, overlapping, semi-transparent shapes in shades of orange and blue. The orange shapes are primarily in the upper half, while the blue shapes are in the lower half. The word "arena" is centered in the middle of the image, where the orange and blue shapes overlap.

arena



arena

**ARENA BİLGİSAYAR
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

**1 NİSAN – 30 HAZİRAN 2025
DÖNEMİ FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	1-25
2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	26
3. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	26
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	27-33
5. FİNANSAL DURUM	34-38
6. DİĞER HUSUSLAR	39-41

T.C. TİCARET BAKANLIĞI'NIN ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK, SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ VE II-17.1 SAYILI KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞTIR.

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

1.1. Grup

Arena Bilgisayar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Arena Bilgisayar" veya "Şirket") 1991 yılında kurulmuş olup, fiili faaliyet konusu bilgisayar ve yan ürünleri ile tüketici elektroniği ve telekomünikasyon ürünlerinin toptan ticaretidir. Şirket ticari malları yurtiçi ve yurtdışındaki tedarikçilerinden satın almakta ve satış ağı vasıtası ile yurtiçindeki ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki müşterilerine dağıtmaktadır. Şirket'in bağlı ortakları; Arena International FZE, Arena Labs Teknoloji Çözümleri A.Ş., Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektroniği San. ve Tic. A.Ş., Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd. ve Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir.

Şirket'in ana merkezi İstanbul'da olup, ayrıca Ankara'da şubesi bulunmaktadır. Şirket ile ilgili detaylı tanıtım <https://www.arena.com.tr/biz-kimiz> linkinde yer almaktadır.

AIFZE, Arena Labs, Mobile, Paynet (Kıbrıs) ve Arena Connect finansal tabloları ortaklığın konsolide finansal tablolarına tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmektedir.

1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.04.2025– 30.06.2025

1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler

Ticaret Unvanı	Arena Bilgisayar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Kayıtlı Sermaye Tavanı	500.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	100.000.000 TL
Ticaret Sicil Numarası	İstanbul, 279014
Mersis No	0074000675200012
İnternet Sitesi Adresi	www.arena.com.tr
Merkez Adresi	Merkez Mah. Göktürk Cad. No:4 34077 Eyüp-İstanbul
Ankara Şubesi	Çetin Emeç Bulvarı, 2.nci Cad. 36/A 06460 Öveçler-Ankara
Telefon	0 (212) 364 64 64
Faks	0 (212) 310 46 80
E-Posta Adresi	ir@arena.com.tr
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	18.09.1991
Borsa Kodu	ARENA
Borsa'da İlk İşlem Görme Tarihi	02.11.2000
İşlem Gördüğü Pazar	Ana Pazar
KEP Adresi	arenabilgisayar@hs01.kep.tr

1.4. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 500.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi : 100.000.000 TL

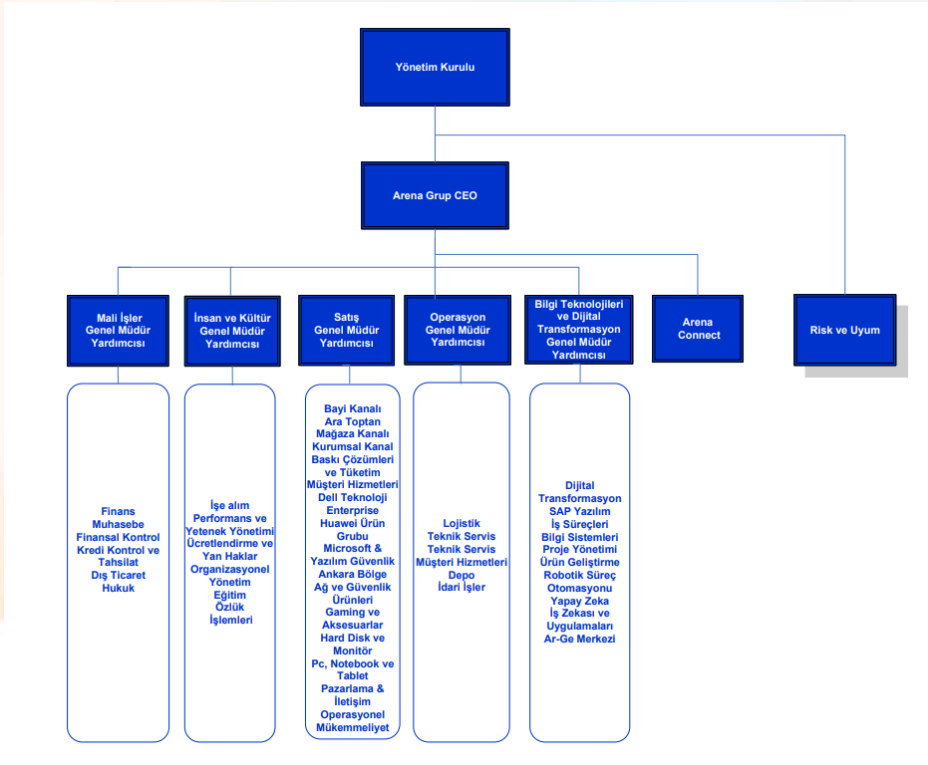
30.06.2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı;

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	30.06.2025		31.03.2025	
	Pay Oranı (%)	Payı (TL)	Pay Oranı (%)	Payı (TL)
Redington Turkey Holdings S.a.r.l.	49,40	49.400.000	49,40	49.400.000
Diğer	50,60	50.600.000	50,60	50.600.000
Toplam	100,00	100.000.000	100,00	100.000.000

30.06.2025 tarihi itibarıyla sermayeye dolaylı yoldan sahip olan gerçek ve tüzel kişiler;

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
REDINGTON (INDIA) LIMITED	49.400.000	49,40
Toplam	49.400.000	49,40

1.4.2. Organizasyon Yapısı



1.5. Vizyon ve Misyon

Bilgi, iletişim, eğlence, eğitim ve güvenlik teknolojileri elektronik ortamda bütünleşmekte ve kişilerle, toplumların refah ve rekabetinde temel unsur haline gelmektedir. Arena, kitlelerin talep ettiği geniş yelpazedeki teknoloji ürünlerini dünyayla eşzamanlı olarak pazara sunarak Türkiye'nin lider teknoloji sağlayıcısı olmayı hedeflemektedir.

Arena'nın amacı, teknoloji üreticileri ve satış noktalarına, teknoloji ürün ve hizmetlerinin verimli, ekonomik ve küresel teknoloji trendleriyle uyumlu olarak arzı, tedariki ve etkin olarak tüketiciye sunulması için katma değerli hizmetlerden oluşan vazgeçilmez bir platform sağlayarak yatırımcı değerini arttırmaktır.

Arena çalışanları ve yönetim kurulu üyeleri, verilen her kararda ve yapılan her işte en yüksek etik standartlar, dürüstlük ve eşitlik ilkeleriyle hareket eder. Bunlar kadar önemli hesap verebilme, şeffaflık ve açıklık politikaları; çalışanların birbirine, yatırımcılara, tedarikçi ve müşterilere, devlet ve topluma karşı sorumlulukların temelini oluşturur.

Arena'nın başarısının temelinde "sürekli değişim" ilkesi yatmaktadır. Bu ilke, sadece teknoloji endüstrisinin içerisinde bulunduğu devinime ayak uydurmakla değil, içinde bulunduğu ortamın değişimine liderlik etmekle tarifi edilebilir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket yöneticilerinin birbirinden bağımsızlığı ve Şirket kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak yatırımcı değerini artırma hedefi, Şirket'in yönetim kalitesini garanti etmektedir.

1.6. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

1.7. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri 6, genel müdür ve genel müdür yardımcılarından oluşan üst düzey yöneticiler 6, diğer çalışanlar ise 269 kişiden oluşmaktadır (31.03.2025: 279 diğer çalışanlar).

YÖNETİM KURULU

Keith William Frederick Bradley	- Yönetim Kurulu Başkanı
Cüneyt Genç	- Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Bağımsız Üye)
Krishnan Srinivasan Venkata	- Yönetim Kurulu Üyesi
Arun Srinivasan	- Yönetim Kurulu Üyesi
Barış Özenoğlu	- Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)
Serkan Çelik	- Yönetim Kurulu Üyesi



Keith William Frederick Bradley

Yönetim Kurulu Başkanı

Sayın Keith W.F. Bradley, Belfast Queen's Üniversitesi'nden Muhasebe Yüksek Lisans derecesine sahip Birleşik Krallık'ta Yeminli Mali Müşavirdir. Ingram Micro Kuzey Amerika Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Başkanı olarak görev yapmıştır ve bölge için stratejiler geliştirmede önemli bir rol oynamıştır. Sayın Bradley, Ingram Micro'nun ABD ve Kanada operasyonlarının genel performansından sorumlu olmuştur. Sayın Bradley liderliğinde, Ingram Micro North America çeşitli yeni bölümler ve hizmetler sunmuştur.

Ingram Micro'dan sonra Sayın Bradley, yönetimi altında 85 milyar dolarlık varlığa sahip bir özel sermaye şirketi olan Clearlake Capital'in işletme danışmanı olarak görev yapmıştır.

Sayın Bradley yatırımcılar için strateji, Birleşme&Satınalma ve değer yaratma konularında danışmanlık yapan birkaç Clearlake portföy şirketinin tam zamanlı CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Sayın Bradley, kariyerine İngiltere'de Price water house Coopers'ta başlamış ve Ingram Micro'ya katılmadan önce Walt Disney Tüketici ürünlerinde görev almıştır.



Cüneyt Genç

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Bağımsız Üye)

Sayın Cüneyt Genç, özellikle Bankacılık, Sigortacılık ve Yönetim Danışmanlığı olmak üzere çeşitli sektörlerde 38 yılı aşan iş tecrübesine sahiptir. Günümüzde, Redington Türkiye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve Denetim Komitesi Başkanlığı ve CG Business Consultants Yönetici Ortaklığı faaliyetlerini yürütmektedir. Kendisi daha önce Groupama Türkiye, EY Türkiye, Millennium bcp, HSBC, Citibank, Pamukbank ve Irving Trust Bankalarında üst düzey yöneticilik yapmıştır. Ayrıca Andersen Consulting Paris ve İstanbul ofislerinde deneyimli danışman olarak çalışmıştır. Sayın Genç, Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği ve İstanbul Bilgi Üniversitesi MBA mezunudur.



Krishnan Srinivasan Venkata

Yönetim Kurulu Üyesi

S.V. Krishnan, finansal yönetim, strateji, paydaş ilişkileri ve sermaye artırımı alanlarında zengin bir deneyime sahiptir. 26 yıl önce Redington Limited'e katıldığından beri, S.V Krishnan şirketin büyümesinde ve başarısında önemli bir rol oynamıştır. 2007 yılında Hindistan'da Redington grubu hisselerinin ihraç süreci de dahil olmak üzere şirketin kredi notu ve sermaye artırma sürecine önemli katkılar sağlamıştır. Şu anda Redington grubunun Finans Direktörü ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan S.V. Krishnan, Güney Hindistan'da 189 yıllık bir endüstri kuruluşu olan Madras Ticaret ve Sanayi Odası'nın da Yönetim Kurulu üyesi görevini üstlenmiştir. Aynı zamanda dünya çapındaki birçok Redington grup şirketinin yönetim kurulunda görevini yürütmektedir.

Finansal uzmanlığının yanı sıra, S.V Krishnan güçlü liderlik becerilerini ve iş hedeflerine ulaşmak için işlevler arası işbirliği yapma yeteneğini de sergilemiştir. Transformance Group tarafından 2024 yılı için "Yılın Büyük Hindistan CFO Lideri - BT Sektörü" ödülüne layık görülmüştür. Redington'a katılmadan önce, Ashok Leyland Limited'de çalışmıştır.

**Arun Srinivasan**

Yönetim Kurulu Üyesi

Arun Srinivasan, Redington Gulf'un Mali İşlerden Sorumlu Başkanıdır. Srinivasan, 2011'den beri Redington'da olup Şirket'te birden fazla profile sahip olmuştur. 2011 yılında Redington Gulf'a katılmadan önce, başka ülkelerde farklı sektörlerde finans ve muhasebe fonksiyonlarını yöneterek çalışmıştır. Srinivasan, Hindistan Yeminli Mali Müşavirler Enstitüsü'nde 2 yıldan fazla deneyime sahip Yeminli Mali Müşavirdir.



Barış Özenoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

Barış Özenoğlu, Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri ve Koç Üniversitesi Executive MBA programlarını tamamlamıştır. Kariyerine 1996 yılında IBM & SA'da (I-Bimsa) danışman olarak başlayan Özenoğlu, 1997'de PricewaterhouseCoopers (PwC) bünyesinde yönetim danışmanı olarak görev yapmıştır. 2001–2005 yılları arasında Accenture'da 25'ten fazla ülkede yürütülen küresel iş çözümlerini yönetmiş ve 2005'te Accenture Türkiye'ye geçmiştir. 2010 yılında Accenture Türkiye'de şirket ortağı olan Özenoğlu, 2012–2016 yılları arasında Mudo'da Genel Müdürlük (CEO) ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2017–2018 döneminde Turkcell'in veri odaklı dönüşüm programını CDO unvanıyla yönetmiş; ardından IBM Küresel İş Hizmetleri Ülke Lideri olarak atanmıştır. 2020 yılında Türk Telekom Strateji ve Dijital Genel Müdür Yardımcılığı görevini devralan Özenoğlu, bu pozisyonda kurumun orta ve uzun vadeli stratejilerinin hazırlanmasına liderlik etmiş ve uçtan uca dijital dönüşüm inisiyatiflerini yönetmiştir.

Hâlihazırda Türkiye İş Bankası Yapay Zeka Fabrikası Başkanlığını ve Livewell Yönetim Kurulu Başkanlığı Üyeliğini yürüten Barış Özenoğlu, aynı zamanda Türkiye Bilişim Sanayicileri Derneği, Türkiye Bilişim Vakfı ile Yapay Zeka & Teknoloji Derneği'nde yönetim kurulu üyesi olarak aktif görev almaktadır.



Serkan Çelik

Yönetim Kurulu Üyesi

Serkan Çelik, 2007 Yılında Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Arena'ya katılmıştır. 1996 – 1998 Yıllarında Denge Denetim ve 1998 - 2007 Yıllarında PricewaterhouseCoopers bünyesinde vergi, mali hukuk ve muhasebe tekniği konularında danışman olarak görev yapmıştır. Bu süreçte farklı sektörlerde yerli ve yabancı ortaklı 200'den fazla firmaya danışmanlık vermiş olan Çelik pek çok Şirket'in genel yapısı ve mali işler yapılarının kurulması ve geliştirilmesi konularında da danışmanlık yapmıştır.

Grubumuz bünyesinde Mayıs 2007 – Kasım 2017 yılları arasında tüm Grup Şirketlerinin mali işlerinin yönetilmesinden sorumlu olan Çelik, Kasım 2017 – Mart 2025 döneminde ise Grubumuzun Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Çelik bu görevlerinin yanı sıra Şirket'in iştiraki olarak kurulmuş Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş.'nin kurucu Genel Müdürlüğü görevini de icra etmiştir.

Serkan Çelik Nisan 2025 döneminden itibaren Şirket hissedarlarından Redington Grubu bünyesinde Türkiye, Afrika, Mısır ve Orta Asya bölgesi CEO'luğu görevini sürdürmektedir.

Serkan Çelik, Harvard Business School General Management Programı ve İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü mezunudur.

1.8. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi

Adı Soyadı	Unvanı	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Keith W.F. Bradley	Yönetim Kurulu Başkanı	Redington (India) Limited Şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.
Cüneyt Genç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Bağımsız Üye)	Günümüzde, Redington Türkiye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve Denetim Komitesi Başkanlığı ve CG Business Consultants Yönetici Ortaklığı faaliyetlerini yürütmektedir.
Krishnan Srinivasan Venkata	Yönetim Kurulu Üyesi	Redington Group bünyesinde Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdürlük (CFO) görevini yürütmektedir.
Arun Srinivasan	Yönetim Kurulu Üyesi	Redington Gulf FZE şirketinde CFO'dur.
Barış Özenoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	İş Bankası Yeni Nesil Girişimcilik İş Kolu Başkanıdır. Yabancı Sermaye Derneği Teknoloji ve İnovasyon Çalışma Grubu Başkanlığı, Türkiye Bilişim Vakfı ile Yapay Zeka & Teknoloji Derneği Yönetim ve Yürütme Kurulu Üyeliği görevleri de bulunmaktadır.
Serkan Çelik	Yönetim Kurulu Üyesi	Redington Group bünyesinde TAEC Bölge CEO görevini yürütmektedir.
Kerem Günay	Genel Müdür	Yoktur.
Erdal Kadir Hergüner	Genel Müdür Yardımcısı, Satış	Yoktur.
Naim Fırat Dernek	Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler (CFO)	Yoktur.
Barış Yeniçeri	Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Transformasyon	Yoktur.
Tolga İldaşer	Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon	Yoktur.
Günişığı Geçgil Uzunoğlu	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür	Yoktur.

1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları

1.9.1. Komitelerin Üyeleri

Şirket'in Yönetim Kurulu 12.07.2011 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu toplantıda aldığı kararla, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına,

Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde gözetilmelerini teminen Denetimden Sorumlu Komite kurulmasına,

Şirket, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bunlar için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına,

Şirket'in Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin atanmasında uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi, eğitim programlarının belirlenmesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların belirlenmesi amaçlarıyla ise Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi'nin kurulmasına karar vermiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 08.05.2024 tarihli kararıyla;

Seri II, No:17-1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde kurulan mevcut komitelerin faaliyetlerine devam etmesine,

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmasına, başkanlığa Sayın Cüneyt Genç'in seçilmesine, üyeliğe Sayın Barış Özenoğlu'nun atanmasına,

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Sayın Cüneyt Genç'in seçilmesine, üyeliklere Sayın Barış Özenoğlu, Sayın Krishnan Srinivasan Venkata, Sayın Arun Srinivasan'ın, Sayın Keith William Frederick Bradley'in atanmasına, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sayın Murat Çarkacı'nın Komite üyesi olarak atanmasına,

Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Sayın Cüneyt Genç'in seçilmesine, üyeliklere Sayın Barış Özenoğlu ile Arun Srinivasan'ın atanmasına,

Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi başkanlığına Sayın Barış Özenoğlu'nun seçilmesine, üyeliklere Sayın Cüneyt Genç ile Sayın Keith W.F. Bradley'nin atanmasına,

Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığına Sayın Barış Özenoğlu'nun seçilmesine, üyeliklere Sayın Cüneyt Genç, Sayın Krishnan Srinivasan Venkata, Genel Müdür Yardımcısı Tolga İldaşer, Genel Müdür Yardımcısı Günışığı Geçgil Uzunoğlu'nun atanmasına katılanların oybirliği ile karar vermişlerdir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1283740>

Şirket'in bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmaları sebebi ile Barış Özenoğlu ve Cüneyt Genç her beş komitede de yer almaktadır.

1.9.2. Çalışma Esasları

Komitelerin çalışma esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenlemeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Şirket'in 31.01.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi çalışma esaslarının revize edilmeleri kabul edilerek, çalışma esasları aynı tarihte Kamuya duyurulmuştur <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1245083>. Komite Çalışma Esasları ayrıca Şirket'in internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır <https://www.arena.com.tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim-politikalari>.

1.9.3. Toplanma Sıklığı

Denetimden Sorumlu Komite görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.04.2025-30.06.2025 dönemine ilişkin 2 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kere ve görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.04.2025-30.06.2025 dönemine ilişkin 5 kez toplantı yapmıştır.

Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi 1 kez toplantı yapmıştır.

1.10. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemesi ve bunları kurumsal, operasyonel süreçlere ve iş stratejilerine entegre etmesine, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faktörlerinin değerlendirilerek Şirket'in risklerini tanımlamasına ve bunlarla başa çıkmasına, enerji, su ve diğer kaynakları daha verimli kullanma yollarını belirleyerek işletme maliyetlerinin azaltmasına yardımcı olması amaçlı sürdürülebilirlik kapsamında danışmanlık almış olup, danışman ile Şirket ilişkili taraf değildir. Alınan danışmanlık hizmeti Şirket ve menfaat sahipleri bakımından herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır.

1.11. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.04.2025-30.06.2025 döneminde 1 kez toplantı yapmış, üyelerin tamamı toplantılarda hazır bulunmuştur.

1.12. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

1.13. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1.13.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri

Şirket Yönetim Kurulu'nun 16.05.2025 tarih ve 2025/18 ve 2025/19 sayılı kararları ile Şirket'in temsil ve ilzamına yetkili olanlar ve yetki sınırları saptanmış, tescil ve ilan olunmuştur. Söz konusu kararlar ile;

Yönetim kurulunun kalan görev süresi boyunca (17.04.2027 tarihine kadar) Yönetim Kurulu Başkanı olarak Keith William Frederick Bradley'in, Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak ise Cüneyt Genç'in seçilmesine ve Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi iki (2) kişinin Yönetim kurulunun görev süresi boyunca (17.04.2027 tarihine kadar) şirketi, şirket unvanı veya kaşesi altına veya üstüne atacakları MÜŞTEREK imzaları ile şirketi her konuda ve en geniş şekilde sınırsız olarak temsil ve ilzam etmek üzere yetkili kılınmalarına karar verilmiş olup, kararlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.07.2025 tarihinde tescil edilmiş ve tescil işlemi 10.07.2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde değerlendirerek sunduğu rapor doğrultusunda, Sn. Serkan Çelik'in mevcut yönetim kurulu üyelerinin kalan görev süresi olan 17.04.2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesi ve yönetim kurulu üye sayısının 6 (altı) kişi olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Sayın Serkan Çelik'in yeni görevi nedeniyle, Arena Bilgisayar A.Ş. Genel Müdürlüğü görevinden ayrılması dikkate alınarak, Ürün Yönetimi ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı Sayın Kerem Günay'ın 09.04.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Şirket Genel Müdürü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin komitelerde aldığı görevlere ilişkin bilgiler 1.9.1. Komitelerin Üyeleri başlığı altında yer almaktadır.

1.13.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları

Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket'in unvanı altına konmuş ve Şirket'i ilzama yetkili kişi ve kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim Kurulu sahip olduğu yönetim ve temsil yetkilerinin tamamını veya gerekli gördüğü veyahut Şirket işlerinin icra safhasına taalluk eden kısımlarını Yönetim Kurulu üyesi olan murahhas azalara veya üçüncü kişilere, Genel Müdür ve Müdürlere veya diğer memurlara bırakabilir ve bunlara imza yetkisi verebilir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetimin devrine ilişkin hususları düzenler.

Temsil yetkisi, pay sahibi olmayan Genel Müdür veya Müdürlere veya diğer memurlara bırakılmış olsa dahi, Yönetim Kurulu Üyelerinden en az bir tanesinin Şirket'i temsil yetkisi bulunması zoruridir. Yönetim Kurulu Şirket'i temsil ve ilzam etmek üzere Üçüncü Şahıslara özel temsil yetkisi de verebilir. Genel Müdür ve Müdürlerin ve imza vazı yetkisini haiz diğer memurların vazife süreleri Yönetim Kurulu Üyelerinin seçim müddetleri ile sınırlı değildir.

24.07.2024 tarih ve 2024/30 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.08.2024 tarihinde tescil ve 09.08.2024 tarihinde 11140 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilen 6 Nolu İç Yönergeye dayanarak Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları dahil imzaya yetkili yöneticilerinin Şirket'i temsil ve ilzamı düzenlenmiş, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 15.08.2024 tarihinde tescil ve 16.08.2024 tarihinde 11145 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Gereğinde imza sirküleri güncellenmektedir.

1.13.3. Görev Süreleri

Adı Soyadı	Unvanı	İlk Atanma Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Keith W.F. Bradley	Yönetim Kurulu Başkanı	16.08.2023	17.04.2027
Cüneyt Genç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Bağımsız Üye)	17.04.2024	17.04.2027
Krishnan Srinivasan Venkata	Yönetim Kurulu Üyesi	17.04.2024	17.04.2027
Arun Srinivasan	Yönetim Kurulu Üyesi	18.05.2022	17.04.2027
Barış Özenoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.05.2022	17.04.2027
Serkan Çelik	Yönetim Kurulu Üyesi	9.04.2025	17.04.2027
Kerem Günay	Genel Müdür	9.04.2025	-
Erdal Kadir Hergüner	Genel Müdür Yardımcısı, Satış	6.12.2017	-
Naim Fırat Dernek	Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler (CFO)	18.12.2023	-
Barış Yeniçeri	Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Transformasyon	2.09.2019	-
Tolga İldeşer	Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon	12.01.2019	-
Günişgi Geçgil Uzunoğlu	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür	10.08.2020	-

1.13.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yoktur.

1.13.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket'in personele ücret dışında sağladığı haklar; yemek ve yol yardımı ile özel sağlık sigortasıdır.

1.14. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi**ÜST YÖNETİM**

Kerem Günay	- Genel Müdür
Erdal Hergüner	- Genel Müdür Yardımcısı, Satış
Naim Fırat Dernek	- Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler (CFO)
Barış Yeniçeri	- Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Transformasyon
Tolga İldaşer	- Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon
Günişiği Geçgil Uzunoğlu	- Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür

**Kerem Günay**

Genel Müdür

Kerem Günay, 2002 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine aynı yıl PricewaterhouseCoopers'ta başlamış, 2002 – 2010 yılları arasında yerli ve yabancı birçok firmaya vergi ve finansal danışmanlık hizmeti sunmuştur. 2010 yılında Vodafone Türkiye'ye katılan Günay, burada Vergi, Hazine, Kredi Riski, Finans Operasyonları, Muhasebe, Gelir Güvencesi, Finansal Planlama, Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri gibi birçok kritik fonksiyondan sorumlu yönetici olarak görev yapmıştır.1 Temmuz 2018 itibarıyla Arena bünyesine Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Kerem Günay, Şubat 2020 – Nisan 2025 tarihleri arasında Ürün Yönetimi ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenmiştir. Kerem Günay, Nisan 2025 itibarıyla grubumuzun Genel Müdürlük görevini sürdürmektedir. Kerem Günay, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) unvanına sahip olup, Kadir Has Üniversitesi'nde Bankacılık ve Finans alanında doktora derecesini tamamlamıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Erdal Hergüner

Genel Müdür Yardımcısı, Satış

IT sektöründe çalışmaya 1989 yılında Mikroset A.Ş.'de başlayan Erdal Hergüner 2000 yılına kadar Mikroset A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. 2001 yılında Arena'ya katılarak 2014 yılına kadar satıştan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2014 - 2015 yıllarında Logosoft'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışan Erdal Hergüner 2017 yılı Aralık ayından itibaren tekrar Arena bünyesinde Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamıştır. 1964 İstanbul doğumlu olan Hergüner Kabataş Erkek lisesi ardından Anadolu Üniversitesi İktisadi ve idari Bilimler Fakültesinden mezun olmuştur, evli ve iki çocuk sahibidir.

**Naim Fırat Dernek**

Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler

Naim Fırat Dernek, 2002 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun olarak lisans derecesini almıştır. Profesyonel kariyerine PricewaterhouseCoopers Türkiye'de başlamış olup bankalara ve sermaye piyasalarındaki şirketlere vergi danışmanlığı yapmıştır. 2007 yılında PricewaterhouseCoopers Lüksemburg ofisinde uluslararası gayrimenkul yatırımlarının vergilendirilmesiyle ilgili danışmanlık yapmaya başlayan Naim Fırat Dernek, 2008 yılında PricewaterhouseCoopers Türkiye'deki görevine geri dönmüştür. 2010 yılında Armada Bilgisayar'da Finans Direktörü olarak görev yapmaya başlamış ve 30 Kasım 2023 tarihine kadar bu görevini sürdürmüştür.



Barış Yeniçeri

Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Transformasyon

2005 Yılında Katron Savunma Teknolojileri Şirket'inde çalışma hayatına başlayan Barış Yeniçeri, 2008 yılında Innova Bilişim Çözümleri'nde Yazılım Danışmanı ve Takım Lideri olarak yerli ve yabancı pek çok firmaya danışmanlık hizmeti vermiştir. 2014 yılında Akbank'ta Kıdemli Yazılım Danışmanı olarak çalıştıktan sonra Türk Telekom'a Proje Yöneticisi olarak geçmiş daha sonrasında Kazancı Holding'te Yazılım Müdürlüğü ve Borusan Mannheim Şirket'inde IT Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Barış Yeniçeri Yıldız Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği ve Bahçeşehir Üniversitesi Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisans programlarından mezun olmuştur.



Tolga İldaşer

Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon

2012 yılında Lojistik Müdürü olarak Arena'ya katılan Tolga İldaşer, 1996 – 2011 yılları arasında Kağıt, Otomotiv, Perakende ve Lojistik gibi farklı sektörlerde Mühendis, Orta Düzey Yönetici ve Üst Düzey Yönetici olarak görev yapmıştır. Arena bünyesine katıldığı 2012 yılından bugüne kadar, Lojistik Müdürü, Lojistik ve Teknik Servis'ten sorumlu Direktör pozisyonlarında çalışmıştır. Tolga İldaşer, Ocak 2019 tarihi itibarıyla Lojistik, Teknik Servis ve İdari İşler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmış olup, Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur.



Günişığı Geçgil

Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür

2020 yılında İnsan Kaynakları Direktörü olarak Arena'ya katılan Günişığı Geçgil; 2004 yılında Garanti Ödeme Sistemleri İnsan Kaynakları departmanında profesyonel iş hayatına başlamış ve sonrasında geçiş yaptığı Turkcell Global Bilgi ile telekomünikasyon sektöründe kariyerine devam etmiştir. 2011 yılında İnsan Kaynakları İş Ortağı olarak katıldığı Vodafone Türkiye'de çeşitli roller üstlenmiştir. 2013-2014 yılları arasında Kıbrıs İnsan Kaynakları Müdürü; 2014-2020 yılları arasında Yetenek Yönetimi Kıdemli Müdürü olarak görev yapmıştır. Günişığı Geçgil, Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümünde lisans, Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Yetenek yönetimi stratejilerini ve dijital dönüşümü destekleyen İnsan Kaynakları uygulamalarının hayata geçmesi, işveren markası yönetimi, çalışan deneyimi ve çeşitliliği gözetken kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturma, liderlik gelişimi ve koçluk gibi alanlarda çalışmaları vardır.

1.15.Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3'üncü maddesi ile "Faaliyet Dönemi" başlıklı 13'üncü maddesine ilişkin esas sözleşme değişikliği İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 16.05.2025 tarihinde tescil edilmiş ve tescil işlemi 16.05.2025 tarihinde 11333 numaralı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1439752>

Güncel Esas Sözleşme KAP'taki Şirket sayfasında ve Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfası altındaki Ortaklık Bilgileri başlığı altında <https://www.arena.com.tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/ortaklik-bilgileri> yer almaktadır.

1.16.Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı ilke edinmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.01.2025 tarih ve 2025/3 sayılı Bülten'inde II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin uygulanmasına yönelik olarak Borsa şirketlerinin 2025 yılı için dahil oldukları gruplar açıklanmış, Şirket 2.grup şirketler arasında yer almıştır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (4.3.7.) numaralı Kurumsal Yönetim ilkesinin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkesinin ikinci fıkrası, ikinci ve üçüncü grupta yer alacak ortaklıklar için uygulanmaz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı gereği Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunu raporlamak amacıyla hazırlanan URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere hazırlanan KYBF-Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonlar üzerinden yıllık olarak açıklanmakta olup, söz konusu raporlar Şirket internet sitesinde <https://www.arena.com.tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim-politikalari> sayfasında yer almaktadır.

Söz konusu raporlarda dönem içinde önemli değişiklik olması halinde, söz konusu değişiklikler Kurul'un özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'taki güncelleme şablonları yoluyla açıklanmaktadır.

Şirket'in uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere URF'de yer verilmekte olup, zorunlu olmayan söz konusu ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin Şirket'e herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Pay sahipleri ve diğer menfaat sahiplerinin talep ve ihtiyaçları ile faaliyetlerin gelişimi çerçevesinde uygulanması zorunlu olmayan ilkelere ileride uyum söz konusu olabilecektir.

1.17. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur. Şirket’in Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda ilgili şablonlar üzerinden yıllık olarak açıklanmakta olup, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır.

Uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan söz konusu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde belirlenen ilkelere uyum kapsamındaki çalışmalar 28.07.2022 tarihinde Yönetim Kurulu kararıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Politikası oluşturulmuş, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları hazırlanmıştır. Diğer kurumsal politikalara uyumun kapsamı, şirketin sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmiştir. Bu ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle, olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin oluştuğuna, çıkar çatışmasına sebebiyet verdiğine dair Şirket’e herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Sürdürülebilirlik Komitesi’nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Pay sahipleri ve diğer menfaat sahiplerinin talep ve ihtiyaçları ile faaliyetlerin gelişimi çerçevesinde söz konusu ilkelere ileride uyum söz konusu olabilecektir.

Şirket’in 31.01.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Şirket’in Çevre Politikası, İnsan Hakları Politikası, İnsan ve Kültür Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Şikayet Politikası ve Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası’nın kabulüne karar verilmiş, söz konusu politikalar 31.01.2024 tarihinde KAP’ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1245084> Kamuya duyurulmuştur. Politikalar Şirket’in internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfası altında Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır.

<https://www.arena.com.tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim-politikalari>

Şirket’in, Türkiye’nin lider teknoloji sağlayıcısı olarak en yenilikçi teknoloji ürün ve çözümlerini ülkenin her bir noktasına ulaştırma misyonuyla sürdürülebilirliği iş stratejilerinin odağına almakta ve kurum kültürünün bir parçası haline dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu 2024/21 sayılı 8 Mayıs 2024 tarihli kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından önerilmiş ve Global Reporting Initiative (GRI) Standartları temel alınarak hazırlanmış olan 2023 Sürdürülebilirlik Raporunun kabulüne oybirliği ile karar verilmiş (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1283748>) ve Şirket’in internet sitesinde yayınlanmıştır. (https://www.arena.com.tr/sustainability/Arena_Surdurulebilirlik_Raporu_2023)

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK") Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve TSRS'lerin Uygulama Kapsamı 29.12.2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de (1.Mükerrer) yayımlanmış, belirli işletmelerin 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. (Sermaye Piyasası araçları bir borsada veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda işlem gören veya işlem görmeleri amacıyla Sermaye Piyasası Kurulunca onaylanmış bir geçerlilik süresi bulunan izahname veya ihraç belgesi bulunan anonim şirketler kapsam içinde yer almaktadır.) Bu işletmeler arasından;

- Aktif toplamı 500 Milyon Türk Lirası
- Yıllık net satış hasılatı 1 Milyar Türk Lirası
- Çalışan sayısı 250 kişi

ölçütlerinden en az ikisinin eşik değerlerini art arda iki raporlama döneminde aşan işletmeler zorunlu uygulama kapsamına dâhildir.

Şirketin, 2022 yılı ve 2023 yılı finansal sonuçlarına göre KGK tarafından belirtilen ölçütler bakımından, 2024 yılında söz konusu TSRS uygulamasına tabi olup, 01.01.2024- 31.12.2024 tarihleri arasını kapsayan 2024 yılı finansal raporu ve TSRS hükümleri ile uyumlu olacak şekilde 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanması çalışmaları devam etmektedir. İlgili TSRS mevzuatına göre ilk yıllık raporlama dönemi için geçerli olan "Geçiş" hükümlerinde belirtilen süreler içinde tamamlanarak kamuya açıklanacaktır.

KGK'nın 05.09.2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararı ile 01.01.2024 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlarının; KGK tarafından belirlenecek esaslar çerçevesinde, düzenlenecekleri ilk yıldan başlamak üzere güvence denetimine tabi tutulmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporunun denetimi için mevzuata uygun olarak KGK tarafından yetkilendirilen Pwc Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile sözleşme imzalanmıştır.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yönetim personeli genel müdür ve genel müdüre bağlı yöneticileri içermektedir.

30 Haziran 2025 ve 2024 tarihinde sona eren dönemlere ilişkin üst yönetime ödenen brüt her türlü ücret, prim, kıdem ve ihbar tazminatlarını içeren tutar aşağıdaki gibidir:

	1 Nisan- 30 Haziran 2025	1 Nisan- 30 Haziran 2024
Üst Düzey Yönetim Personeli	16.381.904	17.053.242
Yönetim Kurulu Üyeleri	2.149.690	7.249.581
	<u>18.531.594</u>	<u>24.302.823</u>

Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim personeline yukarıda belirtilen tutarlar dışında herhangi bir ödeme yapılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerine sağladığı faydalar Şirket veya ana ortaklık veya ana ortaklığın ilişkili şirketlerinde icra görevi üstlenmeyip bu kapsamda ücret geliri elde etmeyen Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan huzur haklarından oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'ten başka herhangi bir ücret ve/veya benzeri gelir elde etmemektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

3. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yerinde yapılan değerlendirmeler sonucunda, Şirket 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi olarak onaylanmıştır. Bu onayla birlikte, Yapay Zeka, Büyük Dil Modelleri (LLM), Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) gibi tamamen Şirket'in kendi uzmanları tarafından geliştirilen ileri teknoloji alanlarında, daha yenilikçi projeler geliştirilerek, ulusal ve uluslararası projelerde etkin bir biçimde, teknoloji ekosistemine katkı sağlanmaya devam edilecektir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1366678>

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

Bilgi, iletişim, eğlence, eğitim ve güvenlik teknolojileri elektronik ortamda bütünleşmekte ve kişi, Şirket, toplumların refah ve rekabetinde temel unsur haline gelmektedir. Şirket, kitlelerin talep ettiği geniş yelpazedeki teknoloji ürünlerini dünyayla eşzamanlı olarak pazara sunarak Türkiye'nin lider teknoloji sağlayıcısı olmayı hedeflemektedir.

Şirket'in amacı, teknoloji üreticileri ve satış noktalarına, teknoloji ürün ve hizmetlerinin verimli ve ekonomik olarak arzı, tedariki ve etkin olarak tüketiciye sunulması için katma değerli hizmetlerden oluşan vazgeçilmez bir platform sağlayarak yatırımcı değerini arttırmaktır.

Şirket çalışanları ve Yönetim Kurulu üyeleri, verilen her kararda ve yapılan her işte en yüksek etik standartlar, dürüstlük ve eşitlik ilkeleriyle hareket eder. Bunlar kadar önemli hesap verebilme, şeffaflık ve açıklık politikaları; çalışanların birbirine, yatırımcılara, tedarikçi ve müşterilere, devlet ve topluma karşı sorumlulukların temelini oluşturur.

Şirket'in başarısının temelinde "sürekli değişim" ilkesi yatmaktadır. Bu ilke, sadece teknoloji endüstrisinin içerisinde bulunduğu devinime ayak uydurmakla değil, içinde bulunduğu ortamın değişimine liderlik etmekle tarif edilebilir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket yöneticilerinin birbirinden bağımsızlığı ve Şirket kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak yatırımcı değerini arttırma hedefi, Şirket'in yönetim kalitesini garanti etmektedir.

4.2. Yatırımlar ve Teşvikler

Şirket'in Bağlı Ortaklıkları 30.06.2025 ve 31.03.2025 itibarıyla aşağıdaki gibidir;

Ticaret Unvanı	Şirket'in Faaliyet Konusu	Para Birimi	Şirket Tarafından Sahip Olunan Doğrudan ve Dolaylı Pay (%)	
			30.06.2025	31.03.2025
Arena International FZE(1)	Bilgi işlem malzemelerinin uluslararası ticareti	AED	100	100
Arena Labs Teknoloji Çözümleri A.Ş.(2)	Bilgi teknolojileri alanında yapay zeka faaliyetleri	TL	100	100
Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektronik San. ve Tic. A.Ş. (3)	Telekomünikasyon ürünlerinin toptan ticareti	TL	100	100
Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd. (4)	Ödeme aracılık hizmetleri	TL	100	100
Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (5)	Akıllı telefonlar ve aksesuar ürünleri başta olmak üzere tüm telekomünikasyon ürün ve hizmetlerinin Türkiye'de dağıtımı	TL	100	100

(1) Arena International FZE (“AIFZE”)

Şirket Yönetim Kurulu’nun 9 Mart 2011 tarihli toplantısında bilgi işlem malzemelerinin uluslararası ticareti faaliyeti ile uğraşmak amacıyla, Birleşik Arap Emirlikleri Dubai Emirliği, Jebel Ali Serbest Bölgesi’nde “Arena International FZE” unvanı altında bir ticaret şirketi kurulmasına karar verilmiştir. Şirket’in %100 oranında sahipliğinde olan Arena International FZE’nin kuruluş işlemleri 23 Mayıs 2011 tarihinde tamamlanmış olup, 1.000.000 Birleşik Arap Emirlikleri Dirhemi (430.500 TL) tutarındaki sermayesinin tamamı Şirket tarafından ödenmiştir.

(2) Arena Labs Teknoloji Çözümleri A.Ş. (“Arena Labs”)

10 Nisan 2017 tarihinde internet üzerinden elektronik perakendecilik ve pazar yeri işletmeciliği alanlarında faaliyet göstermek üzere 5.000.000 TL nakdi sermaye ile Online Elektronik Ticaret Hizmetleri A.Ş. (“Online”) unvanıyla şirket kurulmuştur. Online’ın stratejik yeniden yapılandırılması, operasyonel maliyetlerin azaltılması ve çoklu satış yapısının bütünleştirilerek daha efektif hale getirilmesi amacıyla, Online’nın ticari mevcutiyesi ve faaliyetlerini devam ettirmekle birlikte internet satış platformu olan “yukko.com” üzerinden son kullanıcılara gerçekleştirilmekte olan perakende satışları Ocak 2020 itibarıyla sonlandırılmıştır. Grup bünyesinde bulunan farklı iş birimlerinin potansiyel yapılandırması için alt yapı oluşturmak üzere diğer sermaye yedekleri hesabından karşılanarak şirket sermayesi 12.500.000 TL arttırılmış ve 17.500.000 TL’ye ulaşmıştır. Bu işlem 9 Aralık 2020 tarihinde Ticaret Sicil Müdürlüğü’nce tescil işlemi ile tamamlanmıştır.

İnternet üzerinde elektronik perakendecilik ve pazar yeri işletmeciliği alanlarında faaliyet gösteren bağlı ortaklığımız Online Elektronik Ticaret Hizmetleri A.Ş.’nin ünvanı Arena Labs Teknoloji Çözümleri A.Ş. olarak 03.03.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş, 03.03.2025 tarih ve 11283 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Ayrıca işbu ilan ile birlikte, Şirket’in faaliyet konusu bilgi teknolojileri alanında yapay zeka faaliyetleri konuları olacak şekilde değiştirilmiştir.

(3) Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektroniği San. ve Tic. A.Ş. (“Mobile”)

11 Nisan 2017 tarihinde başta mobil telefon ve diğer mobil cihazlar olmak üzere telekomünikasyon ürünlerinin toptan ticareti alanında faaliyet göstermek üzere 250.000 TL nakdi sermaye ile Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektroniği Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Arena Mobile”) unvanıyla bir şirket kurmuştur. Diğer sermaye yedekleri hesabından karşılanmak üzere şirket sermayesi 16 Temmuz 2020 tarihinde 17.000.000 TL ve 18 Aralık 2020 tarihinde 82.750.000 TL arttırılarak 100.000.000 TL’ye ulaşmıştır. Grup’un mobil telefon ticaretinin çok önemli bir kısmı Arena Mobile üzerinden gerçekleştirilmektedir.

(4) Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd. (“Paynet Kıbrıs”)

7 Nisan 2017 tarihinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde ödeme aracılık hizmetleri alanında faaliyet göstermek üzere 400.000 TL nakdi sermaye ve Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd. unvanı ile bir şirket kurulmuştur. 27 Ağustos 2024 tarihinde Şirket tarafından 400.000 TL nakdi ödemeye toplam sermayesi 800.000 TL’ye ulaşmıştır.

(5) Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Arena Connect”)

Likewise Corporation (önceki unvanı ile Brightstar Corporation) arasında gerçekleştirilen satın alma görüşmeleri neticesinde, Brightstar Telekomünikasyon Dağıtım Ltd. Şti.'nin (Brightstar Türkiye) hisselerinin %100'ünün Şirket tarafından satın alınmasına ilişkin Satın Alma Sözleşmesi 10 Eylül 2021 tarihinde imzalanmıştır. Brightstar Türkiye hisselerinin %100'ünün Şirket'e devri 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir. Brightstar Türkiye hisselerinin satın alımına karşılık olarak 26,5 milyon Amerikan Dolar nakit olarak ödenmiş olup, Şirket'in hisse devrine ilişkin başkaca bir ödeme yükümlülüğü kalmamıştır.

Bağlı ortak Brightstar Telekomünikasyon ve Dağıtım Limited Şirketi'nin unvanı Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak 13 Ekim 2022 tarihinde tadil ve tescil edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1074250>

Şirket'in herhangi bir kanun, mevzuat veya uygulama kapsamında faydalandığı bir teşvik bulunmamaktadır.

4.3. Distribütörü Olunan Markalar

Grup'un distribütörü olduğu markalardan bazıları aşağıda yer almaktadır;

KİŞİSEL BİLGİSAYARLAR VE İŞ İSTASYONLARI



KURUMSAL ÜRÜNLER



BİLGİSAYAR AKSAMLARI/OYUNCU VE TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ



YAZICI VE TÜKETİM GRUBU



TELEFONLAR



TECNO

realme

ZTE



nubia



oppo



HUAWEI

vivo
Smart Phone

reeder

dreame

TCL

SAMSUNG

Infinix



GENERAL MOBILE

Casper

YAZILIM/GÜVENLİK



Microsoft



TREND
MICRO

SONICWALL™

Acronis

Foreedge

DATA FLOW X

IOT



IRIS ID

Honeywell

ECOLAN®

AKSESUARLAR

SAMSUNG

oppo

realme

Panzer
Glass™



HUAWEI



tp-link

4.4. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü

Şirket'te iç kontrol ve denetim işlevi Risk ve Uyum bölümü tarafından yürütülmektedir. Söz konusu bölümün başlıca görevleri başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerinin en aza indirilmesi için risk yönetimi ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde denetimlerin yapılması ve iç kontrol sisteminin iyileştirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasıdır.

Risk ve Uyum bölümü Ernst & Young Türkiye (EY) ile birlikte denetim faaliyetlerini yerine getirirken yıllık denetim planı ve ihtiyaç anında Yönetim Kurulu'nun taleplerine cevap verecek şekilde denetimlerin yapılmasından ve sonuçlarının üst yönetim ve Yönetim Kurulu'na sunulmasından yükümlüdür.

2025 yılında, raporlama döneminde EY ile Risk ve Uyum bölümünce ortaklaşa yürütülen çalışmalar ile risk analizleri incelenmiş, dönemsel denetim planı gerekli incelemeler sonrasında oluşturulmuştur. Gerekli bilgilendirme ve çıktılar Yönetim Kurulu'na ve Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmaktadır. Daha önceki dönemlerde yapılan incelemeler sonucunda Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek herhangi bir iç denetim risk unsuru tespit edilmemiştir.

4.5. Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

4.2 Nolu Yatırımlar ve Teşvikler başlığı altında detaylı bilgi yer almaktadır.

4.6. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraki yoktur.

4.7. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.8. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket'in aleyhine açılan ve devam eden, Şirket faaliyetlerine etki edecek önemde bir dava bulunmamaktadır.

4.9. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.10. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilişkili taraflarla gerçekleştirilecek işlemleri düzenleyen 9. Maddesi kapsamında gerçekleştirilen ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun söz konusu işlemi onaylamadığı, Genel Kurul onayına sunulan bir işlem yoktur.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. Nolu ilkesi kapsamında yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Şirket ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlemi bulunmamaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirket, fonksiyonel para birimini alış ve satışlarının ve mal fiyatlamalarının çok büyük ölçüde ABD Doları bazlı olması nedeniyle TMS 21 “Kur Değişiminin Etkileri” uyarınca ABD Doları olarak belirlemiştir. Alış ve satışlar ile buna bağlı olarak ticari alacak ve ticari borçların çok büyük bir kısmının ABD Doları cinsinden olması yabancı para kuru değişimlerinin Şirket’in finansal performansına etkisini azaltmaktadır. Bu sebeple finansal tablo analizlerinin Amerikan Doları değerler dikkate alınarak yapılması daha sağlıklı sonuçlar alınmasını sağlamaktadır.

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu’nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket’in Durumu

Şirket’in finansal tabloları Yönetim Kurulu tarafından sürekli olarak incelenmekte, Şirket’in hedefleri ve bütçe doğrultusunda hareket edilip edilmediği değerlendirilmekte ve gerekli görülmesi durumunda Şirket üst yönetimi verilen direktifler ile yönlendirilmektedir. Şirket Yönetim Kurulu bu değerlendirmelerinin sonucunda halka açıklanan aşağıdaki finansal tabloların Şirket’in gerçek durumunu doğru bir şekilde yansıttığını, Şirket sermayesinin karşılıksız kalmadığını ve Şirket’in herhangi bir şekilde borca batık olmadığını tespit etmiştir.

5.3. Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirket’in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler

5.3.1. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK’nın (II-14.1) Sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ne göre düzenlenmiş olup, 30.06.2025 konsolide mali tablolar bağımsız denetimden geçmemiş olup 31.03.2025 tarihli konsolide mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 28.12.2023 tarih ve 2023/81 sayılı Kurul Bülteninde; Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Kurulun finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31.12.2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere “Türkiye Muhasebe Standardı 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” (TMS 29) hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verildiği açıklanmıştır.

Bu kapsamda 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla fonksiyonel para birimi TL olan bağlı ortaklıkların finansal tabloları TMS 29 uyarınca hazırlanmıştır. TMS 21 (paragraf 42) geçerli para birimi TL olan bağlı ortaklığın faaliyet sonuçları ve finansal durumu, finansal tablolarda kullanılan farklı para birimine tüm tutarlar, en son finansal durum tablosunun düzenlendiği tarihteki kapanış kurundan çevrilmiştir.

Ayrıca ilgili tutarların Şirket’in fonksiyonel para birimine çevrilirken, karşılaştırmalı tutarlar önceki yılın finansal tablolarında cari yıl tutarları olarak sunulan tutarlar dikkate alınmış ve fiyat seviyelerinde ya da döviz kurlarındaki müteakip değişimler nedeniyle düzeltme yapılmamıştır.

000 TL	30 Haziran 2025		31 Mart 2025		Değişim
Nakdi Varlıklar	258.270	1,78%	434.308	3,10%	-40,53%
Ticari Alacaklar	10.264.095	70,65%	9.982.161	71,14%	2,82%
Şüpheli Alacak Karşılığı	(653.975)	-4,50%	(317.576)	-2,26%	105,93%
Stoklar	3.168.552	21,81%	2.573.983	18,34%	23,10%
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı	(68.022)	-0,47%	(55.374)	-0,39%	22,84%
Sabit Kıymetler (*)	650.183	4,48%	597.228	4,26%	8,87%
Diğer Varlıklar	908.677	6,25%	817.062	5,82%	11,21%
Toplam Varlıklar	14.527.780	100,00%	14.031.792	100,00%	3,53%
Banka Kredileri	4.786.171	32,94%	3.907.214	27,85%	22,50%
Ticari Borçlar	6.101.048	42,00%	5.768.444	41,11%	5,77%
Diğer Yükümlülükler	805.644	5,55%	1.186.954	8,46%	-32,13%
Ödenmiş Sermaye	100.000	0,69%	100.000	0,71%	0,00%
Yedekler Ve Geçmiş Yıllar Karı / (Zararı)	3.101.373	21,35%	935.152	6,66%	231,64%
Dönem Net Kar / (Zararı)	(366.456)	-2,52%	2.134.028	15,21%	-117,17%
Toplam Yükümlülükler	14.527.780	100,00%	14.031.792	100,00%	3,53%

000 USD	30 Haziran 2025		31 Mart 2025		Değişim
Nakdi Varlıklar	6.499	1,78%	11.500	3,10%	-43,49%
Ticari Alacaklar	258.266	70,65%	264.319	71,14%	-2,29%
Şüpheli Alacak Karşılığı	(16.455)	-4,50%	(8.409)	-2,26%	95,68%
Stoklar	79.727	21,81%	68.157	18,34%	16,98%
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı	(1.712)	-0,47%	(1.466)	-0,39%	16,78%
Sabit Kıymetler (*)	16.360	4,48%	15.814	4,26%	3,45%
Diğer Varlıklar	22.863	6,25%	21.634	5,82%	5,68%
Toplam Varlıklar	365.548	100,00%	371.549	100,00%	-1,62%
Banka Kredileri	120.430	32,95%	103.460	27,85%	16,40%
Ticari Borçlar	153.515	42,00%	152.743	41,11%	0,51%
Diğer Yükümlülükler	20.271	5,55%	31.429	8,46%	-35,50%
Ödenmiş Sermaye	33.338	9,12%	33.338	8,97%	0,00%
Yedekler Ve Geçmiş Yıllar Karı / (Zararı)	47.472	12,99%	(8.418)	-2,27%	-663,93%
Dönem Net Kar / (Zararı)	(9.478)	-2,59%	58.997	15,88%	-116,07%
Toplam Yükümlülükler	365.548	100,00%	371.549	100,00%	-1,62%

(*) Kullanım hakkı varlıkları dahil edilmiştir.

000 TL	1 Nisan - 30 Haziran 2025		1 Nisan- 30 Haziran 2024		Değişim
Net Satışlar	9.247.998	100,00%	7.032.445	100,00%	31,50%
Satılan Mal Maliyeti	(8.739.019)	-94,50%	(6.601.447)	-93,87%	32,38%
Brüt Kar / Zarar	508.979	5,50%	430.998	6,13%	18,09%
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(461.642)	-4,99%	(115.132)	-1,64%	300,97%
Genel Yönetim Giderleri (-)	(127.314)	-1,38%	(123.269)	-1,75%	3,28%
Diğer Faaliyet Gelir / Giderleri (-)	(76.372)	-0,83%	(107.673)	-1,53%	-29,07%
Faaliyet Karı / Zararı (-)	(156.349)	-1,69%	84.924	1,21%	-284,10%
Finansal Gelirler / Giderler (-)	(380.396)	-4,11%	(414.478)	-5,89%	-8,22%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	-	0,00%	(14.773)	-0,21%	-100,00%
Parasal Kazanç / (Kayıp)	41.953	0,45%	38.499	0,55%	8,97%
Vergi Öncesi Kar / Zarar (-)	(494.792)	-5,35%	(305.828)	-4,35%	61,79%
Vergi Gideri	128.336	1,39%	53.154	0,76%	141,44%
Sürdürülen Dönem Net Kar / Zararı (-)	(366.456)	-3,96%	(252.674)	-3,59%	45,03%
Durdurulan Dönem Net Kar / Zararı (-)	-	0,00%	35.484	0,50%	-100,00%
Dönem Net Kar / Zararı (-)	(366.456)	-3,96%	(217.190)	-3,09%	68,73%
000 USD	1 Nisan - 30 Haziran 2025		1 Nisan- 30 Haziran 2024		Değişim
Net Satışlar	239.177	100,00%	216.659	100,00%	10,39%
Satılan Mal Maliyeti	(226.014)	-94,50%	(203.369)	-93,87%	11,13%
Brüt Kar / Zarar	13.163	5,50%	13.290	6,13%	-0,96%
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(11.939)	-4,99%	(3.565)	-1,65%	234,89%
Genel Yönetim Giderleri (-)	(3.293)	-1,38%	(3.829)	-1,77%	-14,00%
Diğer Faaliyet Gelir / Giderleri (-)	(1.975)	-0,83%	(3.355)	-1,55%	-41,13%
Faaliyet Karı / Zararı (-)	(4.044)	-1,69%	2.541	1,17%	-259,15%
Finansal Gelirler / Giderler (-)	(9.838)	-4,11%	(12.769)	-5,89%	-22,95%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	-	0,00%	(478)	-0,22%	-100,00%
Parasal Kazanç / (Kayıp)	1.085	0,45%	1.162	0,54%	-6,63%
Vergi Öncesi Kar / Zarar (-)	(12.797)	-5,35%	(9.544)	-4,41%	34,08%
Vergi Gideri	3.319	1,39%	1.572	0,73%	111,13%
Sürdürülen Dönem Net Kar / Zararı (-)	(9.478)	-3,96%	(7.972)	-3,68%	18,89%
Durdurulan Dönem Net Kar / Zararı (-)	-	0,00%	1.104	0,51%	-100,00%
Dönem Net Kar / Zararı (-)	(9.478)	-3,96%	(6.868)	-3,17%	38,00%

5.3.2. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

	30 Haziran 2025	31 Mart 2025
Likidite Oranları		
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,17	1,24
Likidite Oranı (Dönen Varlıklar – Stoklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler)	0,91	1,00
Karlılık Oranları		
Brüt Kar Marjı	5,50%	5,29%
Faaliyet Kar Marjı	-1,69%	0,30%
Net Kar Marjı	-3,96%	24,50%
Özsermaye Karlılığı	-25,85%	269,35%
Aktif Karlılığı	-5,04%	60,83%
Nakit Döngü Süreleri		
	30 Haziran 2025	31 Mart 2025
Alacakların Ortalama Tahsil Süresi (Gün) (A)	79	71
Stok Devir Hızı (Gün) (B)	29	25
Borç Devir Hızı (Gün) (C)	51	49
Nakit Dönüşüm Gün Sayısı (A+B-C)	57	47
Mali Yapı Oranları		
Banka Kredileri ve Ticari Borçların Kaynak Toplamına Oranı	75%	69%
Özkaynakların Kaynak Toplamına Oranı	20%	23%
Finansal Yükümlülükler		
TL	30 Haziran 2025	31 Mart 2025
Banka Kredileri	4.786.171.423	3.907.213.505
Nakdi Varlıklar	(258.270.332)	(434.307.916)
Net Finansal Yükümlülük / (Varlık)	4.527.901.091	3.472.905.589

5.3.3. Hasılatın Ayrıştırılması

Şirket'in ürün ve kanal bazlı satış detayı 30.06.2025 ve 30.06.2024 itibarıyla aşağıdaki gibidir;

Ürün Bazlı Net Satışlar (000 TL)	1 Nisan- 30 Haziran 2025		1 Nisan- 30 Haziran 2024		Değişim
Telefonlar	4.242.847	45,9%	3.292.738	46,8%	28,85%
Kişisel Bilgisayarlar	1.597.436	17,3%	1.469.026	20,9%	8,74%
Kurumsal Ürünler	1.368.443	14,8%	966.788	13,7%	41,55%
OEM & Çevre Birimleri	733.797	7,9%	306.766	4,4%	139,20%
Yazılım	506.931	5,5%	314.627	4,5%	61,12%
Baskı Çözümleri ve Ofis & Tüketim Ürünleri	479.829	5,2%	238.318	3,4%	101,34%
Tüketici Elektroniği	8.227	0,1%	19.988	0,3%	-58,84%
Solar Ürünler	-	0,0%	15.020	0,2%	-100,00%
Diğer	310.488	3,4%	409.174	5,8%	-24,12%
Toplam	9.247.998	100,0%	7.032.445	100,0%	31,50%

Ürün Bazlı Net Satışlar (000 USD)	1 Nisan- 30 Haziran 2025		1 Nisan- 30 Haziran 2024		Değişim
Telefonlar	109.731	45,9%	101.947	47,1%	7,64%
Kurumsal Ürünler	41.314	17,3%	45.483	21,0%	-9,17%
Kişisel Bilgisayarlar	35.392	14,8%	29.933	13,8%	18,24%
OEM & Çevre Birimleri	18.978	7,9%	9.498	4,4%	99,81%
Yazılım	13.111	5,5%	9.741	4,5%	34,60%
Baskı Çözümleri ve Ofis & Tüketim Ürünleri	12.410	5,2%	7.379	3,4%	68,18%
Tüketici Elektroniği	213	0,1%	619	0,3%	-65,59%
Solar Ürünler	-	0,0%	465	0,2%	-100,00%
Diğer	8.028	3,4%	11.594	5,4%	-30,76%
Toplam	239.177	100,0%	216.659	100,0%	10,39%

Kanal Bazlı Net Satışlar (000 TL)	1 Nisan- 30 Haziran 2025		1 Nisan- 30 Haziran 2024		Değişim
Bayi satış kanalı	3.632.385	39,3%	3.427.695	48,7%	5,97%
Perakende satış kanalı	2.066.534	22,3%	1.008.887	14,3%	104,83%
Kurumsal satış kanalı	1.896.941	20,5%	1.633.453	23,2%	16,13%
Toptan satış kanalı	1.282.983	13,9%	618.872	8,8%	107,31%
Baskı çözümleri satış kanalı	214.726	2,3%	103.725	1,5%	107,01%
Mobile satış kanalı	84.620	0,9%	138.885	2,0%	-39,07%
Diğer	69.810	0,8%	100.927	1,4%	-30,83%
Toplam	9.247.998	100,0%	7.032.445	100,0%	31,50%

Kanal Bazlı Net Satışlar (000 USD)	1 Nisan- 30 Haziran 2025		1 Nisan- 30 Haziran 2024		Değişim
Bayi satış kanalı	93.943	39,3%	106.272	49,1%	-11,60%
Perakende satış kanalı	53.446	22,3%	30.706	14,2%	74,06%
Kurumsal satış kanalı	49.060	20,5%	50.365	23,2%	-2,59%
Toptan satış kanalı	33.181	13,9%	18.788	8,7%	76,61%
Baskı çözümleri satış kanalı	5.553	2,3%	3.184	1,5%	74,40%
Mobile satış kanalı	2.188	0,9%	4.234	2,0%	-48,32%
Diğer	1.806	0,8%	3.110	1,4%	-41,93%
Toplam	239.177	100,0%	216.659	100,0%	10,39%

6. DİĞER HUSUSLAR

- Yönetim Kurulu'nun 14.04.2025 tarih ve 2025/12 sayılı kararı ile oluşturulan "2024 yılında yasal kayıtlarında ve SPK düzenlemelerine göre hazırlanan mali tablolarında zarar çıkması sebebiyle kar dağıtımı yapılmaması" önerisi 08.05.2025 tarihinde, yapılan 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1435535>
- Şirket'in 8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 16.05.2025 tarihinde tescil edilmiş ve tescil işlemi 16.05.2025 tarihinde 11333 numaralı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1439750>
- 08.05.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Şirket'in 1 Nisan 2025 – 31 Mart 2026 tarihli hesap döneminde bağımsız denetimini yapacak denetim kuruluşu olarak DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 16.05.2025 tarihinde tescil edilmiş ve tescil işlemi 16.05.2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1439751>
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin ve "Faaliyet Dönemi" başlıklı 13. Maddesinin, tadil edilmesine ilişkin değişiklik İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 16.05.2025 tarihinde tescil edilmiş ve tescil işlemi 16.05.2025 tarihinde 11333 numaralı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1439752>
- Şirket Yönetim Kurulu tarafından; fon kurucusu sıfatıyla Fibabanka A.Ş. ve kaynak kuruluş sıfatıyla Şirket arasında akdedilecek sözleşme kapsamında Şirket varlıklarının (ticari mal satışlarından kaynaklanan alacaklarının) Fibabanka A.Ş. tarafından kurulan Fibabanka A.Ş. Arena Bilgisayar Birinci Varlık Finansmanı Fonu tarafından 10.000.000.000 TL (on milyar Türk Lirası) olarak belirlenmiş ihraç tavanı içinde yapılacak ihraç tertip işlemleri için adı geçen fona devredilmesine, varlığa dayalı menkul kıymet ihracı kapsamında imzalanacak bütün sözleşmelerin, belgelerin ve gerekli tüm işlemlerin yerine getirilmesi, Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer resmi kurumlar önünde gerçekleştirilecek işlemler de dâhil olmak üzere her türlü işlemin gerçekleştirilmesi ile ilgili olarak Kerem Günay ve Naim Fırat Dernek'in yetkilendirilmelerine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1450378>
- Şirket'in 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 08.05.2025 tarihinde Şirket Merkezi'nde yapılmıştır <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1435521>
- Yönetim Kurulu'nun 09.04.2025 tarih ve 2025/09 sayılı kararı ile Yönetim Kurulu Üye adaylığı kabul edilen Serkan Çelik'in mevcut yönetim kurulu üyelerinin kalan görev süresi olan 17.04.2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesini, böylelikle Yönetim Kurulu üye sayısının 6 (altı) kişiden oluşmasını teklif eden yazılı öneri 08.05.2025 tarihinde, yapılan 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1435526>
- Yönetim Kurulu, 01.01.2025-31.03.2025 Ara Hesap Dönemi Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın, gündemde yazılı konuları görüşmek ve karara bağlamak üzere 8 Ağustos 2025 Cuma günü saat 10.30'da Şirket merkezi Merkez Mah. Göktürk Cad. No:4 34077 Göktürk-Eyüp-İstanbul adresinde yapılmasına karar vermiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1463655>

- Şirket Yönetim Kurulu'nun 29.01.2025 tarihli kararıyla; Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık arası olan hesap döneminin, Nisan ayının birinci gününden başlayarak Mart ayının sonuncu gününde sona erecek şekilde 01.04.2025 tarihinden itibaren değiştirilmesi nedeniyle, 01.01.2025-31.03.2025 kıst hesap döneminin bağımsız denetimini yapacak denetim kuruluşu olarak Pwc Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş ve 29.01.2025 tarihinde Kamuya açıklanmıştı. 01.01.2025-31.03.2025 ara hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 08.08.2025 Tarihinde Saat 10:30'da Şirket merkezinde yapılacak olup, işbu döneme ilişkin bağımsız denetim kuruluşu seçimi pay sahiplerinin onayına sunulacaktır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1463658>
- Şirket Yönetim Kurulu tarafından; fon kurucusu sıfatıyla Fibabanka A.Ş. ve kaynak kuruluş sıfatıyla Şirket arasındaki sözleşme kapsamında Şirket varlıklarının (ticari mal satışlarından kaynaklanan alacaklarının) Fibabanka A.Ş. tarafından kurulan Fibabanka A.Ş. Arena Bilgisayar Birinci Varlık Finansmanı Fonu tarafından varlığa dayalı menkul kıymet olarak ihraç edileceği Kamuya açıklanmıştı. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.07.2025 tarih ve 225/39 sayılı Bülten'inde Fibabanka AŞ Arena Bilgisayar Birinci Varlık Finansmanı Fonu'na, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 10.000.000.000 TL nominal değerli varlığa dayalı menkul kıymet ihraç tavanı izni verilmiş olduğu açıklanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1464537>
- Şirket'in kaynak kuruluş olduğu varlığa dayalı menkul kıymet ihracı kapsamında Fibabanka A.Ş.'nin kurucusu olduğu Fibabanka A.Ş. Arena Bilgisayar Birinci Varlık Finansmanı Fonu'nun Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 17.07.2025 tarih ve 40/1245 sayılı kararı ile onaylanan, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 10.000.000.000 TL nominal değerli varlığa dayalı menkul kıymet ihracına ilişkin İhraç Belgesi ilgili açıklamada yer almaktadır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1465224>
- Şirket'in kaynak kuruluş olduğu varlığa dayalı menkul kıymet ihracında, Fibabanka A.Ş.'nin kurucusu olduğu Fibabanka A.Ş. Arena Bilgisayar Birinci Varlık Finansmanı Fonu ("Fon") tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.07.2025 tarih ve 40/1245 sayılı kararı ve 10.000.000.000 TL nominal değerli varlığa dayalı menkul kıymet ihraç tavanı izni kapsamında nitelikliyatırımcılara 31.07.2025 tarihinde;
-177.678.000 TL nominal tutarda, iskontolu, vade başlangıcı 01.08.2025, itfa tarihi 04.09.2025, 1. ihraç A Grubu 1.tertip,
-294.848.000 TL nominal tutarda, iskontolu, vade başlangıcı 01.08.2025, itfa tarihi 31.10.2025, 1. ihraç A Grubu 2.tertip,
-26.363.000 TL nominal tutarda, değişken faizli, vade başlangıcı 01.08.2025, vade sonu 31.10.2025, 1. ihraç B Grubu 1.tertip,
VDMK ihracı gerçekleştirilmiştir. İhraçlara ilişkin tertip ihraç belgeleri ilgili açıklamada yer almaktadır. Söz konusu ihraçlar ile tedavülde toplam 498.889.000 TL nominal değerli VMDK bulunmaktadır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471113>
- Şirket iştiraki Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Vodafone Dağıtım, Servis ve İçerik Hizmetleri A.Ş. ile imzalamış olduğu Cihaz Dağıtım Hizmeti ve Tedarik Sözleşmesi'nin devri konusunda Şirket ile Datagate Bilgisayar Malzemeleri Ticaret A.Ş. arasında bağlayıcı olmayan görüşmelere başlandığı, Datagate Bilgisayar Malzemeleri Ticaret A.Ş. tarafından Sözleşmenin devri konusunda Rekabet Kuruluna 02.07.2025 tarihinde müracaat edildiği KAP duyuruları ile Kamuya açıklanmıştı. Rekabet Kurulu'nun 31.07.2025 tarihli toplantısında akdedilmesi planlanan Ticari Sözleşme Devri Protokolü'ne bireysel muafiyet tanınmış, söz konusu karar 01.08.2025 tarihinde Datagate Bilgisayar Malzemeleri Ticaret A.Ş.'ne tebliğ edilmiştir.Bu vesile ile sözleşmenin imzalanması konusunda görüşmelere devam edilecek olup, gelişmeler Kamuya açıklanacaktır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471484>

- Şirket'in 01.01.2025-31.03.2025 Ara Hesap Dönemi faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 08.0.2025 tarihinde Şirket Merkezi'nde yapılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1474509>
- 08.08.2025 tarihinde yapılan 01.01.2025-31.03.2025 Ara Hesap Dönemi faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında Şirket'in 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin sürdürülebilirlik raporunun sınırlı güvence denetimi için ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Pwc Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi ortaklar tarafından onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1474511>
- 08.08.2025 tarihinde yapılan 01.01.2025-31.03.2025 Ara Hesap Dönemi Olağan Genel Kurul Toplantısında Şirketimizin 1 Ocak 2025 – 31 Mart 2025 tarihli hesap döneminde bağımsız denetimini yapacak denetim kuruluşu olarak Pwc Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi ortaklarımız tarafından onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1474510>
- Şirket Yönetim Kurulu'nun 14.07.2025 tarih ve 2025/24 sayılı kararı ile oluşturulan "1 Ocak – 31 Mart 2025 dönemine ait SPK düzenlemelerine göre hazırlanan mali tablolarında yer alan dağıtılabilir kar tutarının dağıtılmayarak olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması" önerisi 08.08.2025 tarihinde, yapılan 01.01.2025-31.03.2025 Ara Hesap Dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1474517>